

HOYIN

赢在执行力

刘振鹏 2024年8月10日

成为绿色数能产业生态的引领者

TO BE THE LEADING ECOSYSTEM OF CROSSING GREEN ENERGY
AND DATA INDUSTRIES

执行力的重要性

经过四年的高速发展，合盈数据在行业内异军突起，**一个重要的原因就是团队有实现构想的能力。**

一个优秀的团队哪怕是做同样的事情，却比别人做得更好，落实更到位、更迅速，能够从激烈的竞争中脱颖而出，独占鳌头，靠的就是执行力。

个人常常不缺乏职业规划和目标，缺乏有效的构想执行。

成功 = 目标 + 执行力

CONTENTS

GED CREATES A SMART WORLD



解读执行力



执行力缺失的原因



执行力三大要素



提升执行力策略

PART

1

解读执行力问题

- ⊕ 什么是执行力
 - ⊕ 如何去理解执行力
 - ⊕ 执行力为什么重要
-

什么是执行力

从个人和组织的两个角度，对执行与执行力的理解总结如下：



执 行：

把想法变成行动，把行动变成结果；
保质保量完成任务，不折不扣结果！

执行力：

把想干的事干成功的能力——注
重细节、保质保量、按时完成任务。



贯彻实施，将战略落到实处。

贯彻战略，完成目标的能力。

执行力为什么重要

执行力低下是组织和个人发展的最大黑洞

- 为什么同行业众多竞争对手，达成的经营结果却大不相同？
- 为什么每天都在很努力工作，但还是和公司的要求有差距？
- 为什么思路不错、做起来就错了？说得对却总做不对？
- 为什么业务谈论时是“思想家”，而实际业绩却没有提升？

一系列的“为什么”让人很难找出理想的答案！但是，这些“为什么”的背后都隐含着重要的现实，那就是——**执行不力！**

执行力为什么重要

强大的执行力是组织实现战略的必要条件

- **当战略已经或基本确定，执行力就变得最为关键。**很多组织都有许多大致不二的方法和程序，执行力的不同造成了结果的巨大差异！
- 许多失败不是战略的问题，而是战略执行的问题！再好的战略，**如果不执行，只是空谈。**
- 执行力是战略得以顺利实现的关键要素。如果没有执行力，战略最终只是一句空话。

合盈速度的制胜法则----目标明确，高效执行

执行力为什么重要

执行力对个人而言：

对个人而言，没有执行力，一切梦想、设想、构想、理想，统统都只能是幻想和空想！对准目标坚定地执行，才是获取成功的关键。

销售A如何在客户排斥的情况下完成上级交代的任务

案例：销售A是H公司的新员工，Z公司与客户B有着非常深厚的客户关系，并在客户B公司已完成某大型设备安装测试，销售A接到H公司上级领导指示：必须一个月内完成Z公司的设备拆除，否则一票否决、直接免职。

他该如何执行该任务？

结论：

“

无数的人拥有卓越的智慧，
只有那些懂得执行的人获得成功；

无数的企业拥有伟大的构想，
只有那些懂得执行的企业获得成功。

”

PART

2

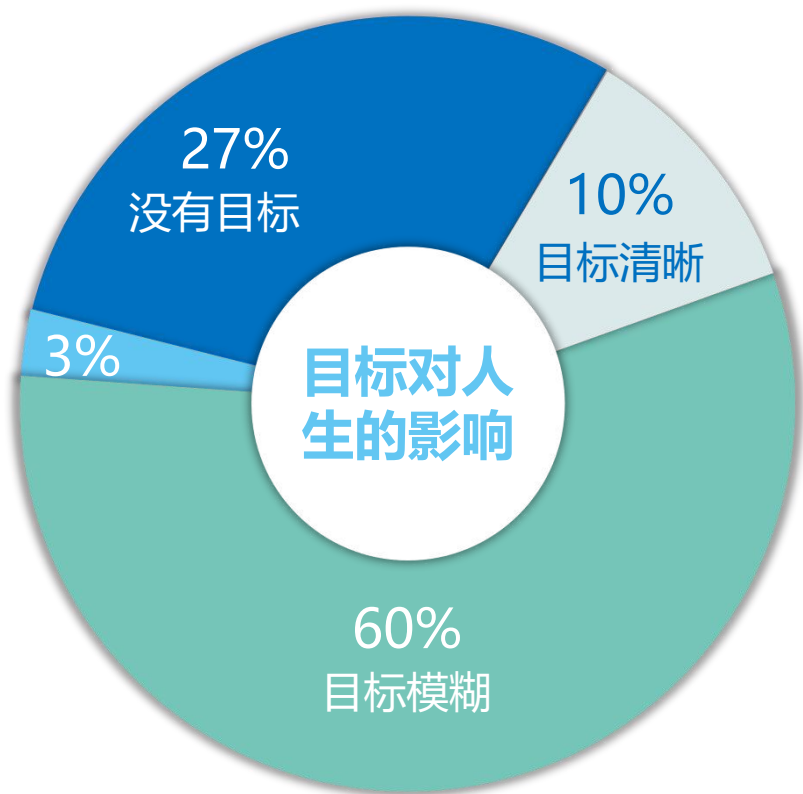
执行力缺失的原因

心态消极—缺乏目标
意志不坚—缺乏毅力
优柔寡断—缺乏果敢

标准低下—缺乏激情
拖延磨唧—缺乏行动
模糊不清—缺乏沟通

执行力缺失的六个原因

原因一 心态消极——缺乏目标



耶鲁大学曾调研，就目标对人生的影响进行过一项长达25年的跟踪研究，研究结果如下：

- 60%的人目标模糊，生活在社会的中下层，并无突出成就；
- 27%的人没有目标，生活在社会最底层，生活过得很不如意；
- 10%的人有清晰但较短期目标，生活在社会的中上层，在各自的领域里取得了相当的成就；
- 3%的人有清晰且长期目标，成为各领域顶尖。

你的职业目标是什么？

未来1-3年你要达成什么样的阶段性成果？

执行力缺失的六个原因

原因二 标准低下——缺乏激情

人与人之间最大的区别是什么？

没有追求，没有上进心的人，对自己的要求标准低，做事浅尝辄止，遇到困难就掉头。（放羊娃）

失去激情即失去方向，等同命运交给老天爷；一个有使命感、做命运的主人的人往往充满着激情。

挑战性工作的完成是否会让你获得快乐和成就感

客户和领导的认可是否会让你觉得一切努力都很值得

你是否愿意向家人、朋友更多提及你的工作



执行力缺失的六个原因

原因三 意志不坚——缺乏毅力



想尽一切办法只为达成目标

- 不能吃苦，没有毅力，没有坚决完成任务的坚强信念，遇到困难时往往选择逃避，而不是勇敢面对、积极寻找方法或者寻求帮助。
- 知道没有力量，坚信才有力量。

什么叫信念？

经历过冷嘲热讽、人情冷漠、三番四次的跌倒打击、几乎绝望且还咬牙前行。

什么叫坚强？

经历过半夜抱头痛哭、经历过内心的孤寂与寒冷而依然坚定初衷！



执行力缺失的六个原因

原因四 拖延磨唧——缺乏行动

很多人晚上想想千条路，早上起来走原路！

- 最消磨意志、最摧毁创造力的事情，莫过于拥有梦想而不开始行动。
- 拖延消磨了意志，使人丧失进取心。一旦遇事开始推拖，就很容易再次拖延，直到变成一种根深蒂固的习惯。
- 等着不动永远也达成不了目标——为什么你不行动呢？



执行力缺失的六个原因

原因五 优柔寡断——缺乏果敢



如果优柔寡断，不敢决策，会徒失许多机会。

- ◆ 最优秀的管理者并不是那些掌握最丰富信息资源的人，也不是那些殚精竭虑、终日冥思苦想的人，而是在转瞬之间便作出决策的人。
- ◆ 在明确目标以后，作为目标的负责人要敢于决策，尤其在关键时间点及外部环境随着面临变化的情况，优柔寡断不仅会将事情复杂化，更会丧失达成目标的机会窗口。

执行力缺失的六个原因

原因六 模糊不清——缺乏沟通

- 相聚容易、相处难！
- 相处容易、理解难！
- 理解容易、沟通难！
- 沟通容易、开口难！

- ◆ 凡事多确认，确保目标执行到位；
- ◆ 凡事多沟通，实现彼此信息共享；
- ◆ 凡事多交流，确保执行过程走弯路；
- ◆ 凡事多积极，将不利局面变为有利局面。

资 料

普林斯顿大学对1万份人事档案进行分析，结果：“智慧”、“专业技术”、“经验”只占成功因素的25%，其余75%决定于良好的人际沟通。哈佛大学调查结果显示：在500名被解职的职员中，因人际沟通不良而导致工作不称职者占82%。

六大因素自我评估

每个人自我审视在执行力方面做的最好的一点及需要改进的方面



PART

3

执行力的体现

⊕ 结果导向

⊕ 四到四有

⊕ 责任逻辑

执行力三大要素



结果导向



责任逻辑



四到四有

执行力是“我做了吗”？

讲功劳不讲苦劳，
用结果（业绩）获取报酬，属性是价值，用途是交换；
工作不是作业

完成差事：领导要办的办了 → 对程序负责
例行公事：该走程序走过了 → 对形式负责
应付了事：差不多就可以了 → 对苦劳负责

结论

- 完成任务≠执行；
- 执行力是有结果的行动；
- 企业要结果，不要理由。



“趋利避害”的思想会让人逃避责任

责任是一种“压力”，责任是一种“约束”

责任是一种“负担”，责任是一种“累赘”

责任缺失的根源——趋利避害的思想未能得到正确的理解。

到位的力度
与
发展的速度
成正比

- 在别人应付时，以最负责的态度去工作；
- 在别人浅尝辄止时，将工作做深做透；
- 在别人敷衍形式“做了”时，把“做好”才叫“做了”；
- 在别人“差不多”就够时，总是精益求精，并取得最佳效果；
- 在别人让领导满意难以做到时，要好到出乎上级意料...

四到四有

- 收到做到：安排的事情，能迅速落实
- 说到做到：不放空炮，不说空话
- 想到做到：想到别人想到的，想到别人想不到的，不想无关的欲望
- 知道做到：知道的就要做到，坚信的就要坚持

- 有自驱力：自主行动，克服困难
- 有时间观：对时间敏感，快中稳、慢中快
- 有学习力：持续学习，懂得学习
- 有同理心：懂得他人感受，理解他人感受

PART

4

如何提升执行力

- ⊕ 为什么不行动?
- ⊕ 沟通到位

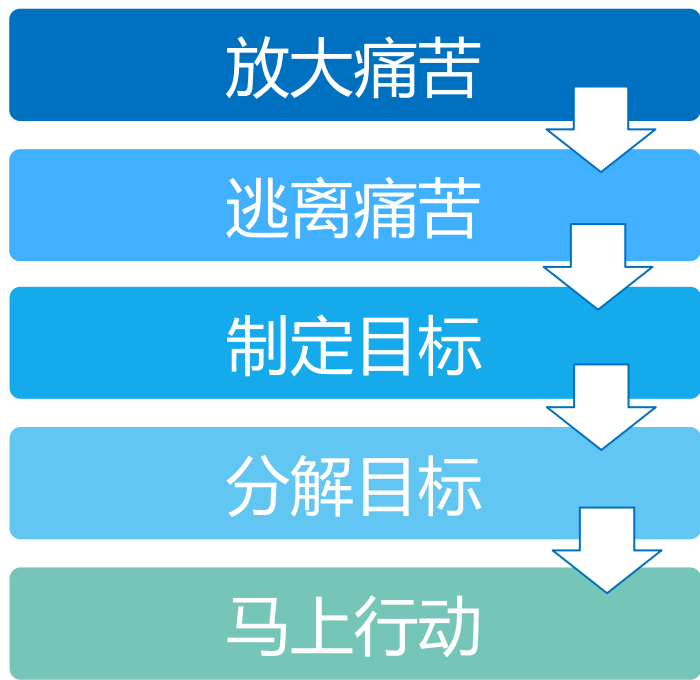
- ⊕ 六个执行原则
- ⊕ 效率管理

为什么不动

为什么不动?

不外乎：失败不够多，痛苦不够深，缺乏明确的目标。

要如何破解这种状况?



成为优秀合盈人

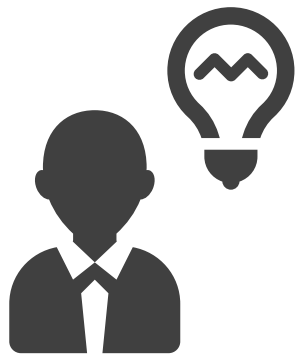
行动且快速地行动起来是合盈团队能够持续保持行业领先的必要条件，合盈能够快速出圈的根本在于坚定的战略+坚定地执行，每一个的快速行动是执行到位的根本。

行动的六大法则



执行不力，很多时候是因为

沟通不畅



自我检讨

- 你是否确认业务的目标或是否关注目标的调整？
- 更新的信息是否及时传递给周边需要协同的部门？
- 他们是否知道什么是最重要，明白你设定的优先级？
- 是否不只是投入手和脚，也投入智慧，将你的信息印在心里和脑子里？

沟通的品质决定对方的响应

接受工作三个步骤

用有朝气的声音立刻回答

- 不要闷声不响地走向主管；
- 不要把某件事不会做当成拒绝的理由；
- 不要把没时间作为藉口。

1

写下来
问清楚
说明白

2

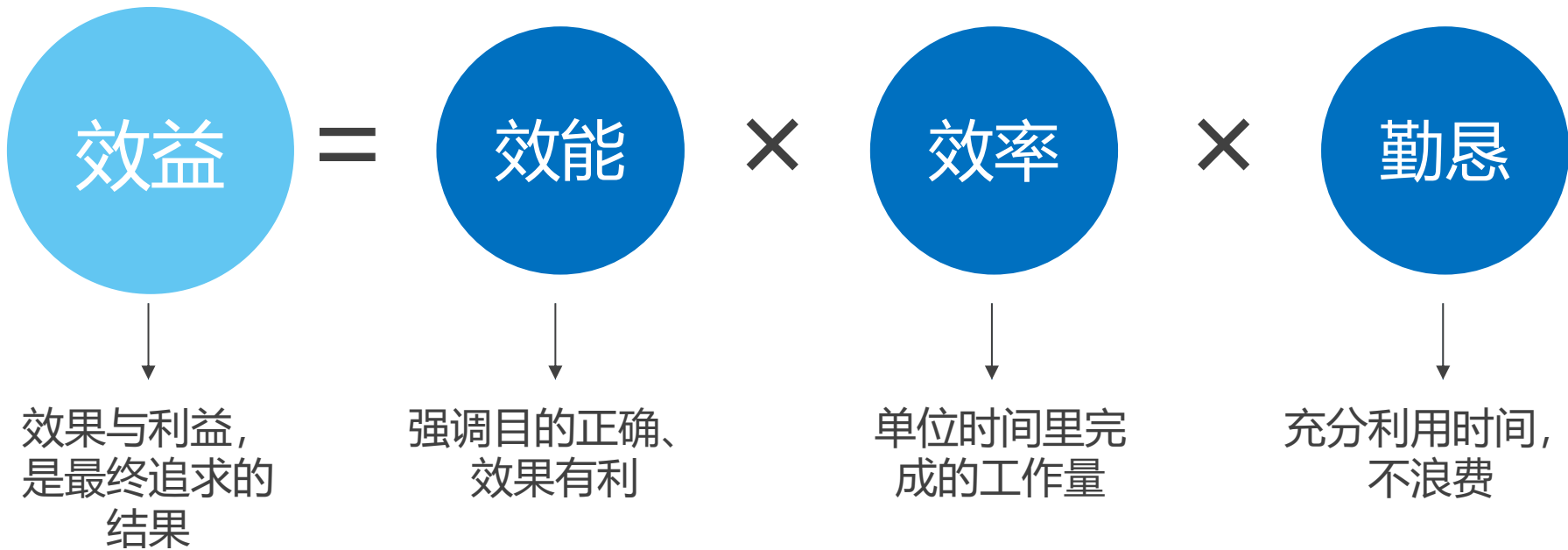
记下主管交办事项的重点

- 带着您的记事本，以便随时记下主管的指示；
- 参考记录指示的重点，核对有无差距。

3

- 不清楚的地方，询问清楚为止——确认；
- 以具体化方式，确认工作内容——检验理解。

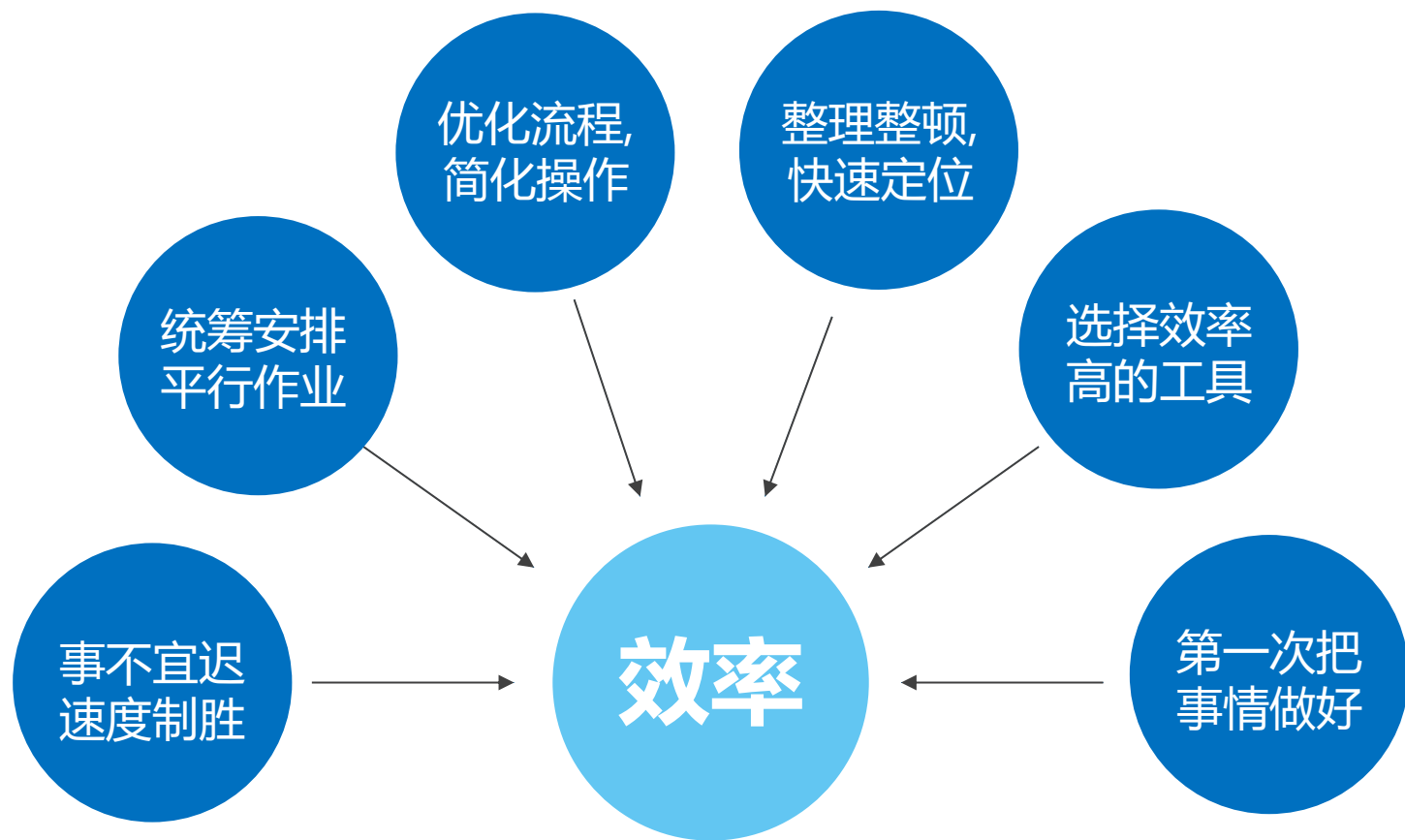
时间产生的效益和效能、效率、勤恳



在这三个要素中，先后顺序如何排列呢？

勤恳必须在**做正确的事**和**正确地做事**这两个前提条件下，否则，盲目的勤恳，对实现时间管理的效益作用不大，反而让自己活的很累。

如何提高工作效率?



A background image of a sailboat on the ocean. The sail is white and partially visible, with the mast and rigging extending upwards. The water is a deep blue with small waves. The sky is a lighter blue. The overall image has a blue tint.

HOYINN

在合盈的舞台上成就一个优秀的自己

*CREATING 2024 HOYINN BRILLIANCE
UNITY AND UNITY*

HOYIN

THINKS

BEIJING HOYINN TECHNOLOGIES CO., LTD.

成为绿色数能产业生态的引领者

TO BE THE LEADING ECOSYSTEM OF CROSSING GREEN ENERGY AND
DATA INDUSTRIES